

Brechas salariales en la provincia de Santa Fe

Fecha: agosto de 2023

✉ ces@bolcomsf.com.ar

🌐 ces.bcsf.com.ar

🌐 www.bcsf.com.ar

📘 /BCSFOficial

📷 @bcsfoficial

🐦 @BCSFOficial

📌 Bolsa de Comercio de Santa Fe

INTRODUCCIÓN

El reporte expone y analiza información sobre como varían los salarios en la provincia de Santa Fe y sus departamentos, agregados en tres regiones¹. Los datos utilizados abarcan los meses de enero y febrero de los años 2019, 2022 y 2023, lo que permite observar cómo han cambiado los salarios antes y después de la pandemia.

Cuando hablamos de "brechas salariales", nos referimos a las diferencias en los salarios entre distintos grupos de personas, ya sea en diferentes tipos de trabajos, sectores económicos o lugares geográficos. En este informe, estamos viendo dos maneras de medir los salarios: el promedio y el mediano. El salario promedio es la suma de todos los sueldos dividida por la cantidad de personas. El salario mediano es el valor que está justo en el medio de la lista de sueldos, donde la mitad gana más y la mitad gana menos.

Ambas medidas son útiles para comprender la distribución de los salarios, pero el salario mediano es menos sensible a los valores extremos y plantea una segunda perspectiva enriqueciendo el análisis del sueldo de los trabajadores. Cuando la diferencia entre estas medidas crece, significa una mayor concentración de los salarios en los extremos superiores o inferiores de la distribución, y consecuentemente la existencia de una mayor desigualdad en los ingresos de los trabajadores.

TENDENCIA DE LOS SALARIOS EN LA PROVINCIA DE SANTA FE

Durante el período analizado, los salarios en el sector público han sido más altos que en el privado, como se observa comparando los cuadros del gráfico 1 (izquierda y derecha). Esta diferencia revela la existencia de desigualdades salariales entre ambos sectores en la provincia, aunque la misma se ha ido reduciendo a lo largo del tiempo, llegando a niveles del 10,6% en enero de 2022.

Al respecto, es importante destacar que, aunque la brecha salarial se ha reducido, los salarios del sector público continúan siendo más altos. En 2023, dicha diferencia resulta en más del 20,0%.

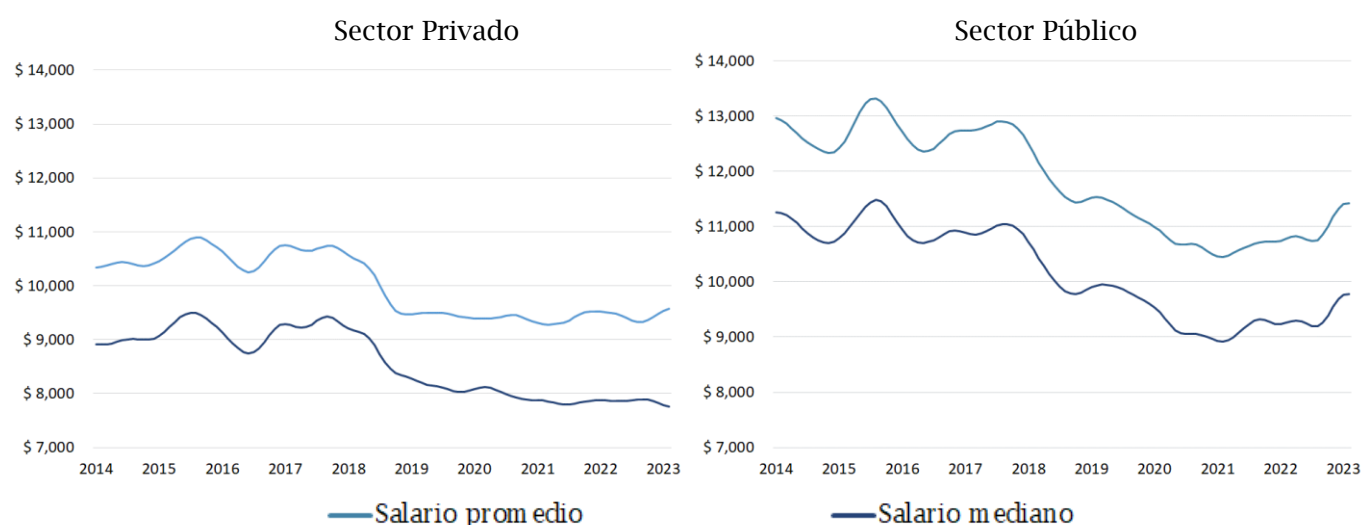
Esta dinámica crea incentivos que favorecen la elección del empleo en el sector público, respaldada por su estabilidad, lo que, a su vez, disminuye la oferta de mano de obra para el sector privado. Esta situación establece una competencia asimétrica entre ambos sectores. No obstante, es crucial tener en cuenta que el Estado financia sus salarios a través de los impuestos recolectados de empresas y particulares, lo que implica que el peso financiero recae en última instancia en el sector privado.

El [Gráfico 1](#), además, presenta la evolución de los salarios promedio y medianos en el sector público y privado de Santa Fe, sin tener en cuenta el Sueldo Anual Complementario (SAC) y ajustados por inflación, lo que nos permite evaluar la tendencia de la dispersión de los salarios a lo largo del tiempo.

¹ La Región Norte comprende los departamentos de Garay, General Obligado, 9 de Julio, San Cristóbal, San Javier, San Justo y Vera. La Región Centro abarca los departamentos de Castellanos, La Capital, Las Colonias, San Jerónimo y San Martín. Por último, la Región Sur incluye los departamentos de Belgrano, Caseros, Constitución, General López, Iriondo, Rosario y San Lorenzo

En particular, el hecho de que sistemáticamente el salario promedio sea más alto que el mediano, indicaría que habría pocos salarios mayores al promedio, mientras que la mayoría de los mismos se concentraría en niveles inferiores.

Gráfico 1 | Evolución de los salarios promedio y medianos de la provincia de Santa Fe para el sector privado y público. Período: enero de 2014 a febrero de 2023. En pesos constantes de 2014.



Fuente: CES-BCSF en base a datos del Ministerio de Desarrollo Productivo.

¿Qué pasó con el poder adquisitivo?

Al analizar el salario promedio del sector privado en la provincia de Santa Fe durante el período en cuestión, podemos dividirlo en dos tramos. Desde 2014 hasta 2017, los salarios mostraron fluctuaciones, pero en líneas generales se mantuvieron en niveles relativamente estables. Sin embargo, a partir de 2018, se observó una tendencia general a la baja en el salario promedio. Aunque hubo variaciones, la línea de tendencia mostró una dirección descendente a largo plazo, con una leve recuperación hacia mediados de 2022 que no alcanzó los niveles previos.

En la última parte del período analizado (2022 y 2023), la dinámica mostró una desaceleración en el ritmo de decrecimiento salarial. De hecho, los salarios en el sector público, aunque también por debajo de los valores de 2018, presentan una mejora en términos reales durante el último año que no se constata en el sector privado.

BRECHAS SALARIALES DESAGREGADAS POR REGIÓN

El [Cuadro 1](#) expone los salarios registrados en la provincia de Santa Fe desagregados por departamento. Los datos refieren a los primeros dos meses de 2023.

Cuadro 1 | Salario promedio del sector privado y público registrado en la provincia de Santa Fe, sus regiones y departamentos. Período: promedio enero-febrero 2023.

	Sector Privado	Sector Público
Provincia de Santa Fe	220.243	217.591
Región Norte	186.356	215.237
Garay	190.288	255.051
General Obligado	207.526	238.123
9 de Julio	171.799	232.594
San Cristóbal	194.615	263.208
San Javier	166.585	234.664
San Justo	203.235	244.294
Vera	170.448	252.027
Región Centro	220.592	217.920
Castellanos	244.588	272.488
La Capital	214.569	301.829
Las Colonias	227.627	256.663
San Jerónimo	208.552	253.778
San Martín	207.623	246.803
Región Sur	239.279	219.337
Belgrano	194.215	243.221
Caseros	206.335	256.718
Constitución	292.488	269.450
General López	217.900	258.517
Iriondo	220.738	260.388
Rosario	233.562	301.025
San Lorenzo	309.719	269.333

Fuente: CES-BCSF en base a datos de la Secretaría de Industria y Desarrollo Productivo.

Al respecto, en el sector privado, el promedio general fue de \$186.356 mensuales, con diferencias marcadas dentro de las regiones. Los salarios en la Región Sur promediaron los \$239.279, en la Región Centro los \$220.592 y, en la Región Norte, se ubican las cifras más bajas, promediando los \$200.956.

En cuanto al sector público, la estructura salarial en las distintas regiones es más estable, con una menor dispersión. Durante el período analizado, se registró un aumento significativo de los salarios ubicándose en \$217.591 mensuales durante los primeros meses de 2023. Al igual que para el sector privado, las regiones Centro (\$217.920) y Sur (\$219.337) mostraron salarios más altos en la mayoría de los casos, superando a la Región Norte (\$215.237).

Otro punto a destacar es que, salvo en San Lorenzo y Constitución, los salarios públicos promedio superan en todos los otros departamentos a los del sector privado.

En el [Cuadro 2](#) se muestra la diferencia, brecha, entre el salario promedio y el salario mediano en la provincia de Santa Fe y sus regiones.

Cuadro 2 | Brecha salarial entre el salario promedio y mediano de la provincia de Santa Fe y sus regiones.
Período 2019, 2022 y 2023. En porcentajes (%).

Brecha entre salario promedio y salario mediano								
Sector Privado					Sector Público			
	Provincia de Santa Fe	Región Norte	Región Centro	Región Sur	Provincia de Santa Fe	Región Norte	Región Centro	Región Sur
2019	17,7%	22,7%	18,0%	25,0%	19,3%	14,2%	19,7%	20,5%
2022	22,9%	24,1%	22,8%	30,9%	19,0%	13,7%	21,6%	22,8%
2023	26,9%	23,5%	25,0%	36,0%	18,8%	14,2%	22,2%	21,1%

Fuente: CES-BCSF en base a datos del Ministerio de Desarrollo Productivo,

Respecto al sector privado, en 2019, la brecha entre el salario promedio y el mediano oscilaba entre el 18,0% y el 25,0% en las diferentes regiones, mientras que en el total provincial ese valor se ubicaba levemente por debajo (17,7%). Esto indica una distribución salarial relativamente amplia, con una diferencia considerable entre las dos mediciones.

A medida que se avanza en el tiempo, se observa un aumento en la brecha salarial en todas las regiones. En 2023, la brecha aumentó en comparación con 2019 y 2022, oscilando entre el 23,5 y el 36,0%. Esto sugiere que la dispersión salarial ha aumentado en ese período, implicando una concentración de las mediciones en los extremos superiores de la distribución, y consecuentemente la existencia de una mayor disparidad en los ingresos entre los trabajadores.

En cuanto a la brecha hacia el interior del sector público, la misma se ha mantenido relativamente constante a lo largo del período analizado en las tres regiones de la provincia de Santa Fe. En el año 2023, la brecha oscila entre el 18,8% y el 22,2% en las diferentes regiones. Estos resultados, al igual que en el caso del sector privado, indican que existe una dispersión significativa en los salarios y posibles desigualdades salariales en las distintas regiones de la provincia, aunque menos amplia, en términos agregados.

Respecto a las regiones, se replica lo planteado en el sector privado, donde las regiones Centro y Sur tienden a tener la mayor brecha salarial, mientras que en la región Norte este indicador es menor.

SÍNTESIS

- En la provincia de Santa Fe, los salarios del sector público han sido más altos que en los trabajos privados. Aunque esta diferencia ha disminuido con el tiempo, en 2023 sigue siendo alrededor del 20,0%.
- Esta situación crea incentivos para que más personas quieran trabajar en el sector público, lo que disminuye la cantidad de personas disponibles para el sector privado. Sin embargo, el Estado financia sus sueldos con impuestos de empresas y personas, lo que significa que el peso financiero recae principalmente en el sector privado.
- Respecto al poder adquisitivo del salario privado, se pueden dividir en dos tramos. Desde 2014 hasta 2017, los salarios tuvieron altibajos, pero en general se mantuvieron bastante estables. Sin embargo, a partir de 2018, se observó una tendencia general a la baja.
- En el sector público, aunque también disminuyeron en comparación con los valores de 2018, hubo una mejora en términos reales durante el último año, a diferencia del sector privado.
- En el sector privado, el sueldo promedio de 2023 fue de \$186.356 mensuales, con diferencias notables entre las regiones. La Región Sur tuvo el promedio más alto con \$239.279, mientras que la Región Norte tuvo el promedio más bajo, con \$200.956.
- En el sector público, los sueldos son más uniformes entre las regiones, llegando a \$217.591 mensuales en los primeros meses de 2023. Con excepción de San Lorenzo y Constitución, en todos los demás departamentos los sueldos promedio en el sector público superan a los del sector privado.
- En relación con la brecha salarial, en el sector privado, los datos sugieren que la dispersión salarial ha aumentado entre 2019 y 2023, con más sueldos concentrados en los extremos superiores de la distribución y, por lo tanto, una mayor disparidad en los ingresos entre los trabajadores.
- En el sector público, esta brecha se mantuvo relativamente constante en las tres regiones de la provincia de Santa Fe, sin embargo, al igual que en el caso del sector privado, existe una dispersión significativa en las regiones de la provincia, aunque en términos generales, menos pronunciada.

Bolsa de Comercio de Santa Fe

Presidente

Escribano Martín Vigo Lamas

Centro de Estudios y Servicios

Director Ejecutivo

Escrib. Martín Vigo Lamas

Directora

Lic. María Lucrecia D´Jorge

Coordinador

Mg. Pedro P. Cohan

Integrantes del CES y Área de Prensa

<https://www.bcsf.com.ar/ces/quienes-somos.php>